

채용분야	노무행정	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	02.인사·조직	01.인사 02.노무관리
설립이념	○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원					
KAIST 주요사업	○ 교육: 과학기술 글로벌 인재 양성 ○ 연구: 인류 난제 해결을 위한 연구 ○ 국제화: 글로벌 리더십 역량 강화 ○ 창업: 창업혁신 생태계 구축 및 발전					
성장 동력	○ Vision : 국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계 10위권 대학 ○ Mission: 인류의 행복과 번영을 실현하는 과학기술혁신대학 ○ QAIST: 창의인재, Post AI 융복합 연구, 글로벌 인재, 기술가치창출, 소통의 신뢰 ○ 3C Spirit : Challenge, Creativity, Caring					
담당 업무	○ 인력 채용, 인사고과, 승급·승진관리, 직무관리 등 인사관리 전반 ○ 인사제도 개선 및 취업규칙 등 관련 규정의 제·개정 ○ 단체교섭, 노사협의회 운영 등 노무관리 전반 ○ 부당해고, 부당노동행위, 임금체불 사건 등 노동 분쟁 대응					
직무수행내용	인사관리	○ (인사기획) 인력운영계획 수립 ○ (직무관리) 직무분석 및 평가, 유지보수 ○ (인력채용) 채용계획 수립, 채용공고, 서류·필기·면접 전형 진행, 사후 관리 ○ (인사평가) 인사평가 계획 수립, 평가 진행 및 사후관리, 제도 개선 ○ (임금관리) 임금체계 분석 및 개선 ○ (비정규직 인사관리) 기간제 근로계약 체결, 변경, 갱신 및 종료에 관한 사항 검토				
	노무관리	○ (단체교섭) 교섭규칙 수립, 교섭 요구안에 대한 분석 및 대안 제시 ○ (노동쟁의 대응) 노동쟁의 발생시 대책 수립 및 대응 ○ (노사협의회 운영) 노사공동 이익 증진을 위한 노사협의회 운영 ○ (노사갈등 해결) 구성원의 고충 및 갈등 사항을 파악, 개선하여 협력적 노사관계 구축				
필요지식	○ 개별적 근로관계법(근로기준법, 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률, 파견근로자 보호 등에 관한 법률 등) ○ 집단적 노동관계법(노동조합 및 노동관계조정법, 교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률, 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률 등) ○ 공공기관 관계 법령 및 정부 지침(공공기관의 운영에 관한 법률, 공공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침, 공공기관의 혁신에 관한 지침 등) ○ 고등교육법, 한국과학기술원법 및 관계 원규 ○ 인적자원관리와 관련된 경영학적 지식(인적자원관리론, 조직행동론, 조직구조론)					
필요기술	○ 유사 사례(판례 등) 확인 등 법률적 검토 및 대안 도출 기술 ○ 부당해고, 부당노동행위, 차별 시정, 임금체불 등 노동위원회, 고용노동청 등에 제기된 분쟁 해결 기술 ○ 근로계약서 및 관련 원규의 제·개정 기술 ○ 단체교섭 및 각종 위원회에서의 협상 기술 ○ 프리젠테이션 기술 ○ 통계처리능력					
직무수행태도	○ 업무규정 및 일정계획 준수, 원활한 의사소통 태도, 공정한 업무수행 자세, 적극적인 정보 수집 자세 ○ 논리적/분석적/객관적 사고, 고객서비스 지향, 정보보안 중시, 적극적인 협업 태도, 윤리의식, 보안의식, 안전의식, 청렴의식 등					
직업기초능력	○ 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리, 의사소통능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력, 수리능력					
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kaist.ac.kr					